
ANÚNCIO DE VAGA DE NOVO ANÚNCIO: CONSELHEIRO SÉNIOR, CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO VA/AUDANEPAD/24/26

A União Africana (UA), estabelecida como um órgão continental pan-africano único, está encarregada de liderar a rápida integração e o desenvolvimento sustentável de África, promovendo a unidade, a solidariedade, a coesão e a cooperação entre os povos de África e os Estados africanos, bem como de desenvolver uma nova parceria a nível mundial. A sua sede está localizada em Adis Abeba, capital da Etiópia.

A Nova Parceria para o Desenvolvimento de África (NEPAD) é um programa da União Africana adotado em 2001 em Lusaca, na Zâmbia, que visa essencialmente a redução da pobreza e a promoção do crescimento económico e do desenvolvimento sustentável em África. Em consequência da integração da NEPAD nas estruturas e processos da União Africana, a Agência de Planeamento e Coordenação da NEPAD (NPCA) foi criada pela Decisão da 14.^a Assembleia da UA, de fevereiro de 2010, como órgão técnico da União Africana, em substituição do Secretariado da NEPAD.

A Agência NEPAD foi transformada na Agência de Desenvolvimento da União Africana. O objetivo das reformas da União Africana é racionalizar e melhorar a eficácia e eficiência na implementação das decisões, políticas e programas da UA em todos os órgãos e instituições da UA. Uma das recomendações das reformas consiste em transformar o órgão técnico da UA, a Agência NEPAD, na Agência de Desenvolvimento da União Africana (AUDA-NEPAD). A decisão foi tomada durante a 31.^a Sessão Ordinária da Assembleia dos Chefes de Estado e de Governo da União Africana em Nouakchott, Mauritânia, em julho de 2018.

A AUDA-NEPAD é uma agência continental de propriedade e direção africanas, que lidera a Agenda 2063. A decisão sobre a Agência de Desenvolvimento da União Africana é uma afirmação dos Estados-Membros do seu empenhamento em possuir um instrumento que irá defender o apoio ao desenvolvimento dos países e dos organismos regionais na promoção das suas prioridades através da implementação da Agenda 2063.

1. Coordenar e executar projectos regionais e continentais prioritários para promover a integração regional com vista à realização acelerada da Agenda 2063;
2. Reforçar as capacidades dos Estados-Membros da União Africana e dos organismos regionais;
3. Promover o apoio consultivo baseado no conhecimento;
4. Efetuar toda a gama de mobilização de recursos; e
5. Servir de interface técnica do continente com todas as partes interessadas no desenvolvimento de África e com os parceiros de desenvolvimento.

Os escritórios da Agência AUDA-NEPAD estão situados em Midrand, Joanesburgo, África do Sul.

Com base no Acordo de Acolhimento entre o Governo da República da África do Sul e a União Africana para que a AUDA-NEPAD funcione como Gabinete provisório da UA a operar fora da Sede da União Africana, a AUDA-NEPAD convida candidatos que sejam cidadãos dos Estados Membros da União Africana para o cargo de:

A. Correio

Título do cargo: Conselheiro sénior, Ciência, Tecnologia e Inovação
Nível da posição: P6
Local de trabalho: Joanesburgo, África do Sul

Supervisor: **Diretor Executivo**

B. Áreas-chave de desempenho

Sob a supervisão do Diretor Executivo, o Conselheiro Sênior para a Ciência, Tecnologia e Inovação (STI) estará na vanguarda da definição e condução das iniciativas estratégicas da AUDA-NEPAD para melhorar significativamente as capacidades de África em matéria de investigação, desenvolvimento, inovação e educação STEM. Este papel fundamental garante que a ciência, a tecnologia e a inovação sejam parte integrante dos quadros políticos e das actividades programáticas mais amplas da AUDA-NEPAD. O titular do cargo irá também liderar os esforços para criar parcerias sólidas com as principais instituições internacionais e africanas, apoiando os objectivos de desenvolvimento sustentável da União Africana e posicionando África como um contribuinte significativo para o panorama global das CTI.

Em especial, o titular do cargo desempenhará as seguintes funções

1- Liderança estratégica e desenvolvimento de políticas

O Conselheiro Sênior prestará aconselhamento estratégico de alto nível ao Diretor Executivo em todas as questões relacionadas com a ciência, inovação e tecnologia, assegurando que as políticas e estratégias da AUDA-NEPAD estão alinhadas com as últimas tendências globais e africanas em CTI. O titular do cargo irá liderar o desenvolvimento de políticas que se alinham com os objectivos da organização e a Agenda 2063 da União Africana, assegurando que estas políticas são efetivamente integradas nos programas e iniciativas da AUDA-NEPAD.

- Liderar o desenvolvimento e a implementação de políticas e estratégias globais de CTI para a AUDA-NEPAD.
- Assegurar que as iniciativas de CTI estejam alinhadas com a Agenda 2063 da União Africana e com os objectivos globais da AUDA-NEPAD.
- Integrar as políticas de CTI nos principais programas da AUDA-NEPAD, incluindo infra-estruturas, energia, industrialização, agricultura, alterações climáticas, educação, desenvolvimento do género, pecuária, economia azul, transportes e iniciativas ecológicas.
- Apoiar os Estados-Membros na formulação e implementação das suas próprias políticas de CTI, com especial destaque para o reforço do ensino STEM e das capacidades de I&D.

2- A revolução da IA e a quarta revolução industrial

O Conselheiro Sênior desempenhará um papel crucial no posicionamento de África para participar ativamente e beneficiar da revolução da IA e da Quarta Revolução Industrial. Este papel envolve o desenvolvimento de políticas a nível continental, o envolvimento com as Comunidades Económicas Regionais (CER) e os estados membros para atualizar os seus planos de desenvolvimento nacional e a criação de parcerias internacionais que melhorem a capacidade de África em IA e tecnologias avançadas. O Conselheiro Sênior também actuará como um grupo de reflexão especializado, fornecendo conhecimentos, ideias intelectuais e recursos para que África deixe de ser apenas um consumidor de tecnologias de IA e se torne um contribuinte fundamental para a inovação e invenção globais.

- Desenvolver e defender políticas em matéria de IA e da Quarta Revolução Industrial a nível continental.
- Colaborar com as CER e os Estados-Membros para apoiar a integração da IA e das tecnologias avançadas nos seus planos nacionais de desenvolvimento.

- Promover parcerias internacionais que reforcem a capacidade de África em matéria de IA, robótica e outras tecnologias avançadas.
- Liderar os esforços para estabelecer África como um ator-chave no ecossistema global de IA, promovendo a investigação, a inovação e a criação de propriedade intelectual.
- Servir como líder de pensamento e grupo de reflexão no âmbito da AUDA-NEPAD, fornecendo conhecimentos estratégicos e recursos para promover a liderança de África na revolução da IA.

3- Criação de parcerias e colaboração

A função exige o desenvolvimento de parcerias sólidas e estratégicas com um leque diversificado de partes interessadas internacionais e africanas. O Conselheiro Sénior trabalhará em estreita colaboração com entidades como a União Europeia, o Banco Mundial, organizações multilaterais e as principais fundações de ciência e investigação para promover colaborações que façam avançar a agenda de CTI de África. Ao tirar partido da experiência e dos recursos globais, o Conselheiro Sénior ajudará a posicionar África como um contribuinte fundamental para o panorama global da CTI.

- Estabelecer e manter parcerias estratégicas com instituições internacionais, bilaterais, multilaterais e africanas.
- Liderar colaborações com universidades, centros de investigação e pólos de inovação para promover a investigação conjunta e o intercâmbio de conhecimentos.
- Facilitar o acesso a recursos e conhecimentos especializados a nível mundial para reforçar as capacidades de CTI de África.

4- Reforço das capacidades e apoio aos Estados-Membros

Uma das principais responsabilidades do Conselheiro Sénior é reforçar a capacidade dos Estados membros da AUDA-NEPAD em matéria de ciência, tecnologia e inovação. Isto inclui o desenvolvimento e a implementação de iniciativas para reforçar as capacidades dos Estados membros em matéria de CTI, nomeadamente no domínio da educação e da investigação STEM. O papel também envolve a defesa de maiores dotações orçamentais para a CTI e o apoio aos Estados membros no desenvolvimento de políticas que criem ecossistemas de inovação robustos.

- Conceber e dirigir programas de reforço das capacidades para melhorar as capacidades de CTI dos Estados membros da AUDA-NEPAD.
- Defender o aumento do investimento financeiro na ciência, investigação e inovação em África.
- Apoiar o desenvolvimento e a aplicação de políticas nacionais de CTI, com destaque para a integração do ensino STEM e da I&D.

5- Desenvolvimento de políticas baseadas em dados

O Conselheiro Sénior defenderá a utilização de dados para informar e melhorar o desenvolvimento de políticas de CTI em toda a África. A função envolve o desenvolvimento de quadros e iniciativas que promovam a recolha, análise e utilização de dados para apoiar a tomada de decisões com base em provas no domínio da CTI. O Conselheiro Sénior assegurará que as abordagens baseadas em dados sejam integradas na política global e nas estratégias programáticas da AUDA-NEPAD.

- Promover a utilização de dados no desenvolvimento e aplicação de políticas de CTI.
- Liderar iniciativas para melhorar as capacidades de recolha e análise de dados em África.
- Desenvolver quadros de utilização de dados para medir o impacto das iniciativas de CTI e apoiar o desenvolvimento de políticas.

6- Promoção da investigação e da inovação

Esta função envolve a identificação e promoção de estratégias para aumentar os resultados da investigação e inovação em África, centrando-se no reforço das contribuições do continente para a propriedade intelectual global através de patentes, marcas registadas e outros indicadores de inovação. O Conselheiro Sénior explorará oportunidades de

financiamento e parcerias para financiar a investigação e a inovação, defendendo simultaneamente políticas que apoiem a comercialização dos resultados da investigação.

- Identificar estratégias para aumentar a produção de investigação e inovação em África, incluindo patentes e marcas registadas.
- Explorar e garantir mecanismos de financiamento para a investigação, a ciência e a inovação em África.
- Defender a comercialização dos resultados da investigação para contribuir para o desenvolvimento económico de África.

7- Advocacia e representação

Enquanto representante-chave da AUDA-NEPAD, o Conselheiro Sénior defenderá os interesses de África em fóruns globais e regionais de CTI. A função envolve a articulação das necessidades e prioridades de África em matéria de ciência, tecnologia e inovação junto da comunidade internacional, assegurando que estas se reflectem nas políticas e acordos mundiais. O Conselheiro Sénior também representará a AUDA-NEPAD em discussões e negociações de alto nível com parceiros internacionais e partes interessadas.

- Representar a AUDA-NEPAD em fóruns internacionais e regionais sobre questões de CTI.
- Defender as prioridades de África em matéria de CTI nos debates políticos a nível mundial.
- Encetar negociações de alto nível com parceiros internacionais para garantir o apoio às iniciativas africanas de CTI.

8- Acompanhamento e avaliação Para garantir a eficácia das iniciativas de CTI da AUDA-NEPAD, o conselheiro sénior supervisionará o acompanhamento e a avaliação de todas as actividades relacionadas. Isto implica a criação de quadros sólidos de M&A para acompanhar os progressos, avaliar o impacto e identificar áreas de melhoria. O conselheiro sénior apresentará regularmente relatórios sobre os resultados das iniciativas de CTI e fornecerá recomendações estratégicas para melhorar a sua eficácia.

- Desenvolver e implementar quadros de M&A para as iniciativas de CTI da AUDA-NEPAD.
- Apresentar regularmente relatórios sobre os progressos e o impacto das políticas e programas de CTI.
- Apresentar recomendações estratégicas para a melhoria contínua das iniciativas de CTI.

9- Desempenhar quaisquer outras funções que lhe sejam atribuídas.

C. Requisitos do posto de trabalho

Aptidões e competências necessárias

- I. Conhecimento profundo das tendências e desafios globais e africanos em matéria de CTI, incluindo a IA e a Quarta Revolução Industrial.
- II. Experiência comprovada no desenvolvimento e aplicação de políticas no domínio da ciência, tecnologia e inovação.
- III. Fortes capacidades de construção de parcerias, com um historial de sucesso no trabalho com organizações internacionais, instituições de investigação e governos.
- IV. Competências analíticas avançadas, com ênfase na utilização de dados para orientar as decisões políticas.
- V. Excelentes capacidades de comunicação e de defesa, com experiência na representação de organizações em fóruns de alto nível.

- VI. Experiência significativa na criação de capacidades e no apoio aos Estados-Membros no desenvolvimento de políticas de CTI.
- VII. Pensador visionário com um profundo empenho em fazer avançar o desenvolvimento de África através da ciência, da tecnologia e da inovação.
- VIII. Líder colaborativo capaz de trabalhar em diversos sectores e de se envolver eficazmente com várias partes interessadas.
- IX. Orientada para os resultados, com uma forte ênfase na obtenção de resultados mensuráveis que contribuam para o desenvolvimento sustentável de África.
- X. Demonstrou fortes capacidades de gestão, coordenação, trabalho em equipa e planeamento.
- XI. Excelentes capacidades de diplomacia e capacidade comprovada para estabelecer e manter relações interpessoais e profissionais com a AUDA-NEPAD, os Estados-Membros e outras partes interessadas.
- XII. Experiência na gestão de recursos organizacionais e na utilização de abordagens e iniciativas inovadoras.
- XIII. Experiência na liderança e supervisão de uma equipa diversificada e capacidade de utilizar recursos e pessoal limitados para obter o máximo impacto.
- XIV. Experiência na identificação e adaptação das melhores práticas a contextos de projectos específicos.
- XV. Capacidade de manter sempre a confidencialidade ao mais alto nível.
- XVI. Elevado nível de exatidão, atenção aos pormenores e rigor.
- XVII. Elevado nível de integridade e responsabilidade, abordagens flexíveis ao trabalho, juntamente com entusiasmo, empenhamento e energia.
- XVIII. Capacidade para realizar múltiplas tarefas e trabalhar sob pressão com um vasto leque de indivíduos e instituições.
- XIX. Excelentes conhecimentos de informática (por exemplo, Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Access, SAP ERP) são essenciais.
- XX. A proficiência numa das línguas de trabalho da UA e a fluência noutra língua da UA constituem uma vantagem adicional.

D. Qualificações e experiência

Os candidatos devem possuir uma qualificação mínima de mestrado em TIC, economia, engenharia, ciência, inovação e tecnologias emergentes ou num domínio relacionado. Além disso, os candidatos devem possuir doze (12) anos de experiência profissional progressiva a nível de gestão sénior na gestão do reforço das capacidades e da assistência técnica em matéria de CTI, incluindo conhecimentos especializados na gestão de estratégias e políticas inter-agências em matéria de CTI em instituições do sector público e organizações similares a nível nacional, regional e/ou internacional.

Os candidatos devem ter, pelo menos, doze (12) anos de experiência pós-qualificação em:

- Conceção e desenvolvimento de estratégias e políticas de CTI e programas conexos.
- Envolvimento intensivo e especialização no desenvolvimento, demonstração e implantação de tecnologias, e forte familiaridade com o trabalho com sistemas nacionais de inovação e com o meio académico.
- Conceção, acompanhamento e avaliação dos projectos/programas ou áreas afins.
- Preparação, gestão e realização de avaliações de impacto, incluindo a utilização de vários métodos de investigação, metodologias e tecnologias de avaliação.
- Pelo menos cinco (5) anos num posto de gestão/chefia.

E. Línguas: É obrigatório o domínio de uma das seguintes línguas de trabalho da União Africana (inglês, francês, português, árabe e espanhol). O conhecimento de uma ou mais das outras línguas de trabalho da UA constitui uma vantagem adicional.

F. Duração da nomeação: A nomeação será efectuada com base num contrato a termo certo da UA por dois (2) anos, dos quais os primeiros três (3) meses serão considerados um período de estágio. Este contrato será renovável, sob reserva de um desempenho satisfatório e da disponibilidade de fundos.

G. Integração do género: A AUDA-NEPAD é uma entidade empregadora que oferece igualdade de oportunidades e as candidatas qualificadas são fortemente encorajadas a candidatar-se.

H. As candidaturas devem ser enviadas utilizando o tipo de letra "Arial" 11.5: Para se candidatar, deve apresentar o seguinte

- a. Uma carta de motivação indicando as razões para procurar emprego na Agência de Desenvolvimento da União Africana.
- b. Um curriculum vitae (CV) detalhado e atualizado, que não exceda cinco (5) páginas e que indique a nacionalidade, a idade e o sexo do candidato.
- c. Três (3) pessoas de referência que conheçam bem o trabalho do candidato e que forneçam dados completos de contacto, telefone, fax e endereço eletrónico.
- d. Cópias autenticadas de títulos e diplomas.
- e. Um relatório recente de avaliação do desempenho (apenas para os candidatos internos).

I. Remuneração: Salário de base indicativo de 67.966,60 dólares americanos por ano, mais outros direitos, por exemplo, ajustamento de posto (57% do salário de base), subsídio de alojamento (27.290,88 dólares americanos por ano), gratificação (5% do salário de base), assistência médica, seguro de vida e de acidentes, em conformidade com as regras e procedimentos aplicáveis ao pessoal da União Africana recrutado internacionalmente.

J. As candidaturas devem ser recebidas, o mais tardar, até **segunda-feira, 09 de setembro de 2024**. Clique no link para se candidatar:

https://e-recruitment.nepad.org:44310/sap/bc/webdynpro/sap/hrrcf_a_startpage_ext_cand

Note-se que apenas os candidatos pré-selecionados serão contactados.

Se tiver dificuldades durante a criação ou aplicação do perfil, registre o seu problema em audahiring@nepad.org

A AUDA-NEPAD é uma visão e um quadro estratégico para a renovação de África que se baseia num entendimento comum de que é imperativo erradicar a pobreza e posicionar os países africanos na via do crescimento económico e do desenvolvimento sustentados. A AUDA- NEPAD trabalha em estreita colaboração com a Comissão da União Africana (CUA), as comunidades económicas regionais, os governos nacionais, as instituições de investigação e as organizações da sociedade civil nas suas tentativas de erradicar a pobreza em África, ao mesmo tempo que dá voz às preocupações de África a nível global. Para mais informações, consultar: www.nepad.org