

Niveau du poste : P5

Lieu d'affectation : Johannesburg, Afrique du Sud

Superviseur : Directeur général

B. Domaines de performance clés

Sous la supervision du directeur général, l'économiste principal jouera un rôle crucial dans l'avancement des objectifs de développement socio-économique de l'AUDA-NEPAD, tels que décrits dans l'Agenda 2063 de l'UA et les plans de développement nationaux des États membres. Le titulaire du poste fournira des orientations stratégiques et des services consultatifs et formulera des actions politiques fondées sur des données probantes, sur la base d'une analyse économique approfondie, afin d'orienter et d'améliorer la mise en œuvre des programmes pertinents.

Plus précisément, le titulaire du poste s'acquittera des tâches suivantes :

1. Analyse et recherche économiques : Mener des analyses et des recherches macroéconomiques et microéconomiques approfondies pour comprendre les tendances actuelles et prévoir les évolutions futures. Cela permettra de formuler des recommandations politiques adaptées aux contextes économiques spécifiques des États membres et des communautés économiques régionales (CER).
2. Élaboration des politiques : développer et affiner les politiques économiques en intégrant les résultats de la recherche empirique. Concevoir et recommander des actions politiques qui répondent aux défis socio-économiques auxquels les États membres sont confrontés, en s'alignant sur des objectifs tels que ceux décrits dans l'Agenda 2063 de l'UA et les plans de développement nationaux.
3. Orientation stratégique : guider l'AUDA-NEPAD et ses parties prenantes, en aidant à définir l'orientation des programmes économiques en cours et nouveaux. Identifier les questions économiques clés et fournir des solutions pour améliorer l'efficacité des programmes.
4. Services consultatifs : Fournir des services consultatifs d'experts pour améliorer le processus de prise de décision au sein de l'AUDA-NEPAD et parmi ses parties prenantes, y compris les organismes gouvernementaux et les organisations régionales.
5. Gestion et mise en œuvre de programmes : soutenir la planification, la gestion et la mise en œuvre de programmes et de projets économiques. Collaborer avec les différentes parties prenantes pour s'assurer que les projets sont alignés sur les objectifs de développement et qu'ils sont exécutés efficacement.
6. Renforcement des capacités : renforcer les capacités d'analyse économique et d'élaboration des politiques au sein de l'AUDA-NEPAD et parmi les États membres, notamment par des formations, des ateliers et le développement de ressources qui renforcent la gouvernance économique.
7. Mobilisation des ressources : soutenir les efforts visant à mobiliser des ressources financières et techniques pour les projets de développement économique auprès de diverses sources, notamment les donateurs internationaux, les agences gouvernementales et les entités du secteur privé.
8. Suivi et évaluation : Surveiller l'environnement économique et évaluer l'impact des politiques et des programmes sur le développement économique. Sur la base de ces évaluations, fournir des informations et des recommandations pour affiner les stratégies et les actions.
9. Tirer parti de l'implantation et de la niche de l'AUDA-NEPAD dans le domaine de l'analyse économique à tous les niveaux.

10. Rapports et documentation : Préparer des rapports et des documents qui donnent un aperçu des conditions économiques, de l'impact des politiques et des résultats des programmes, en veillant à ce que les parties prenantes soient bien informées des progrès et des résultats.
11. Effectuer toute autre tâche qui lui est confiée.

B. Exigences du poste

Aptitudes et compétences requises

- i. Capacité à appliquer les théories et les concepts économiques dans différents secteurs du développement économique et durable, avec une connaissance spécifique des questions relatives au développement socio-économique en Afrique ;
- ii. Aptitude à préparer, présenter, publier et évaluer des rapports de recherche et des études de cas de haute qualité sur l'industrialisation, avec un historique avéré de publications sur des sujets pertinents ;
- iii. Compétence professionnelle et maîtrise des questions relatives à l'industrialisation et au développement. Concision et efficacité dans le respect des engagements, des délais et des résultats.
- iv. Une capacité avérée à initier et promouvoir des approches collaboratives et à mettre en œuvre des activités conjointes entre des partenaires géographiquement et culturellement disparates.
- v. Capacité à établir et à maintenir des partenariats efficaces et des relations de travail internes et externes dans un environnement multiculturel et multiethnique.
- vi. Parler et écrire de manière claire, efficace et convaincante ; écouter les autres ; interpréter correctement les messages des autres et y répondre de manière appropriée ; manifester de l'intérêt pour une communication à double sens ; adapter le langage, le ton, le style et le format en fonction de l'auditoire ; faire preuve d'ouverture en partageant des informations et en tenant les gens informés.
- vii. Une éthique de travail remarquable, de l'intégrité et une bonne compréhension des pratiques et procédures de bureau. Il est tout aussi important de pouvoir travailler dans un environnement multiculturel et multinational. Toujours maintenir la confidentialité au plus haut niveau.
- viii. Capacité à accomplir des tâches multiples et à travailler sous pression avec différentes personnes et institutions.
- ix. Capacité à travailler sous une supervision minimale, à être proactif, à prendre des initiatives et à faire preuve de discernement.
- x. Haut niveau de précision, souci du détail et minutie.
- xi. Haut niveau de responsabilité, approches flexibles du travail associées à de l'enthousiasme, de l'engagement et de l'énergie.
- xii. Capacité à tirer parti de ressources et d'effectifs limités pour obtenir un impact maximal.
- xiii. Pensée créative, capacité d'analyse et de résolution de problèmes.
- xiv. Bonne capacité d'organisation, de planification et de gestion du temps.
- xv. Excellentes compétences informatiques (Microsoft Office, SAP ERP) indispensables.

D. Qualifications et expérience

Les candidats doivent être titulaires au minimum d'une maîtrise en économie ou dans tout autre domaine connexe. Les candidats doivent avoir au moins dix (10) ans d'expérience post-qualification en.. :

- Développement de partenariats, mobilisation de ressources et planification stratégique.
- La transformation structurelle de l'économie en Afrique, avec un accent particulier sur l'Agenda 2063.
- Organisations multilatérales africaines (telles que l'Union africaine) et agences de développement.
- Recherche avancée et analyse de données, y compris l'exécution de modèles et de questionnaires, avec des publications à l'appui.
- Solides connaissances et expériences dans l'utilisation de logiciels d'analyse statistique (tels que STAT, E-VIEWS, SPSS).

Ou

Une licence en économie ou dans tout autre domaine connexe. Les candidats doivent avoir au moins quinze (15) ans d'expérience post-qualification en.. :

- Développement de partenariats, mobilisation de ressources et planification stratégique.
- La transformation structurelle de l'économie en Afrique, avec un accent particulier sur l'Agenda 2063.
- Organisations multilatérales africaines (telles que l'Union africaine) et agences de développement.
- Recherche avancée et analyse de données, y compris l'exécution de modèles et de questionnaires, avec des publications à l'appui.
- Solides connaissances et expériences dans l'utilisation de logiciels d'analyse statistique (tels que STAT, E-VIEWS, SPSS).

E. Langues : La maîtrise de l'une des langues de travail de l'Union africaine suivantes (anglais, français, portugais, arabe et espagnol) est indispensable. La connaissance d'une ou de plusieurs autres langues de travail de l'UA serait un atout supplémentaire.

F. Durée de l'engagement : La nomination se fera sur la base d'un contrat à durée déterminée de l'UA pour deux (2) ans, dont les trois (3) premiers mois seront considérés comme une période d'essai. Ce contrat sera renouvelable sous réserve de performances satisfaisantes et de la disponibilité des fonds.

G. Intégration de la dimension de genre : L'AUDA-NEPAD est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et les candidates qualifiées sont vivement encouragées à poser leur candidature.

H. Les candidatures doivent être envoyées en utilisant la police "Arial" 11.5 : Pour postuler, veuillez soumettre les documents suivants :

- a. Une lettre de motivation indiquant les raisons pour lesquelles vous cherchez un emploi auprès de l'Agence de développement de l'Union africaine.
- b. Un curriculum vitae (CV) détaillé et actualisé, ne dépassant pas cinq (5) pages et indiquant la nationalité, l'âge et le sexe.
- c. Trois (3) personnes de référence ayant une bonne connaissance du travail du candidat, fournissant leurs coordonnées complètes, ainsi que leurs numéros de téléphone et de télécopieur et leur adresse électronique.
- d. Copies certifiées conformes des titres et diplômes.
- e. Un rapport récent d'évaluation des performances (pour les candidats internes uniquement).

I. Rémunération : Salaire de base indicatif de 57 356,60 dollars des États-Unis par an, plus d'autres prestations, telles que l'indemnité de poste (57 % du salaire de base), l'indemnité de logement (27 290,88 dollars des États-Unis par an), la gratification (15 % du salaire de base), l'assistance médicale, l'assurance-vie et l'assurance-accidents, conformément aux règles et procédures applicables au personnel de l'Union africaine recruté sur le plan international.

J. Les candidatures doivent être reçues au plus tard le **lundi 5 août 2024**. Cliquez sur le lien pour postuler :

https://e-recruitment.nepad.org:44310/sap/bc/webdynpro/sap/hrrcf_a_startpage_ext_cand

Veuillez noter que seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Si vous rencontrez des difficultés lors de la création ou de l'application d'un profil, enregistrez votre problème à l'adresse audahiring@nepad.org.

L'AUDA-NEPAD est une vision et un cadre stratégique pour le renouveau de l'Afrique qui repose sur une compréhension commune qu'il est impératif d'éradiquer la pauvreté et de positionner les pays africains sur la voie d'une croissance économique et d'un développement soutenus. L'AUDA-NEPAD travaille en étroite collaboration avec la Commission de l'Union africaine (CUA), les communautés économiques régionales, les gouvernements nationaux, les institutions de recherche et les organisations de la société civile pour tenter d'éradiquer la pauvreté en Afrique, tout en exprimant les préoccupations de l'Afrique au niveau mondial. Pour plus d'informations, voir : [**www.nepad.org**](http://www.nepad.org)