

Création & Consolidation du centre d'Excellence Kaizen/AQP

Groupe de Travail 5 (GT 5)

□ Plan :

1. Les principales tâches attribuées au GT5
2. Les aboutissements du GT5 en fonction des tâches prescrites
3. Les principaux problèmes rencontrés et les mesures prises
4. Toute assistance de la part des parties prenantes, collaborateurs



Présentée par : **Mr. Richard P. Benaya (Tanzanie)**
: **Président du GT5**

26 Août 2021

1. Les principales tâches attribuées au GT5

1. Préparation d'un **calendrier complet pour le GT5** (Qui? quoi? Quand? où? Comment? etc.)
2. Collecte des documents nécessaires pour une compréhension approfondie du concept, de la compétence et de la fonction du C.d.E ;
3. Personnalisation des **connaissances** et des **meilleures expériences** acquises en (2) sur le contexte du Kaizen/AQP ;
4. Identification des **critères** ou **exigences** du C.d.E ;
5. **Elaboration de la description** des critères et formulation des indicateurs ;
6. Formulation **des questions** et **élaboration des arguments** relatifs aux critères
7. **Pondération des critères** et finalisation du cahier des charges du C.d.E

2. Les aboutissements du GT5 en fonction des tâches prescrites

S/N	Tâches Principales Attribuées au GT5	Aboutissements
1.	Préparation d'un calendrier complet pour le GT5 (Qui? quoi? Quand? où? Comment? etc.)	La répartition des tâches entre les membres a été effectuée rapidement pour chaque étape d'activité atteinte
2.	Collecte des documents nécessaires pour une compréhension approfondie du concept, compétence et fonction du C.d.E	Une documentation riche – livres, journaux, articles et des plateformes en ligne - a été accédée permettant de construire une compréhension profonde du concept de C.d.E
3.	Personnalisation des connaissances et des meilleures expériences acquises dans le contexte du Kaizen/AQP	Les membres du GT5 ont tenté de personnaliser les connaissances acquises pour les projeter sur le KAIZEN en Afrique
4.	Identification des critères ou exigences du C.d.E	Un document contenant les critères de mise en opération du C.d.E est élaboré
5.	Elaboration de la description des critères et formulation des indicateurs	Les descriptions des critères ont été préparées pour une meilleure compréhension par les autres parties prenantes d'en dehors du GT5, telles que celles de l'AKAC-2021
6.	Formulation des questions et élaboration des arguments relatifs aux critères	Des questions ont été formulées pour guider ces efforts de sollicitation du C.d.E en Afrique.
7.	Pondération des critères et finalisation du cahier des charges du C.d.E	Chaque critère a son propre poids (note). Le cahier des charges décrivant les sujets concernant le C.d.E est déjà prêt.

2. Les aboutissements du GT5 en fonction des tâches prescrites

Critères d'Evaluation du Centre d'Excellence pondérés – Exemple de grille pour Discussion

NO	DESCRIPTION	EXPANDED EXPLANATION	EVALUATION CRITERIA (ENQUIRY)	EVIDENCE	EVALUATION LEVEL	WEIGHTED AVE	SCORE	Gr SCORE (Gd)
		Criteria Number/Caretaker		1 (Mr. Fred Sichikolo)				
		Criteria Definition		LEADERSHIP				
1	Existence of Mission, Vision, Strategy, Objectives and Plans (15)	The organization's purpose and approaches that define and underline programs and activities, and inform the planning process.	1.1.1 The organization has clear vision, mission, and objectives for its operations (5)	Vision and mission statements, goals and objectives in the strategic plan document	excellent moderate poor	1	5 3 1	
			1.1.2 The leadership environment promotes creativity and innovation, learning and growth among consultants and other employees (5)	Employee suggestion systems in place	excellent moderate poor	1	5 3 1	
			1.1.3 The leaders promote an organizational environment that empowers consultants and other employees (5)	Clear SOPs for critical operations/processes	excellent moderate poor	1	5 3 1	

PLAN D' ACTIONS DE L'INITIATIVE KAIZEN EN AFRIQUE 2021 - 2025

GROUPE DE TRAVAIL V
Premier Rapport Intérimaire
(EBAUCHE)

3. Les principaux problèmes rencontrés et les mesures prises

S/N	Problème	Mesure prise
1.	Manque d'assiduité aux réunions programmées	Notification des réunions actualisées par mails, WhatsApp du GT5 et appels normaux en impliquant l'équipe de la JICA
2.	Remise tardive des travaux par les membres du groupe	Suivi et alerte continus par les moyens de communication usuels – appels téléphonique, envoi des mails et le WhatsApp du groupe
3.	Problèmes de connexion internet	Des courtes réunions mais fructueuses visant un avenir meilleur de l'Afrique
4.	Autres procédures administratives obligatoires (non pas l'AKI-AP)	Sollicitation de l'engagement des membres du GT5 à accomplir les diverses affectations dans le même jour de travail



4. Toute assistance de la part des parties prenantes

1. Adhérer à ce mouvement Africain (AKI-AP 2021-2025)
 - Lire et partager les questions pertinentes sur le C.d.E
 - Envoyer des questions d'ordre stratégique sur cette initiative visant une Afrique meilleure
 - Proposer des méthodes meilleures pour institutionnaliser les Centres d'Excellence en Afrique
2. Rationalisation de l'AQP/KAIZEN pour l'accélération du secteur industriel compétitif
 - Allouer le temps nécessaire pour accomplir les tâches en relation avec l'AKIAP
 - Fournir tout soutien technique ou matériel

== FIN ==

MERCI
THANKS YOU
ASANTENI SANA
ARIGATO