

**Africa Creates Jobs**

# ACJ

**Conférence**

# 2021

**Continentale Virtuelle**

# 3-4 NOV

**Afrique**



**Compétences emplois pour la croissance**

**économique en Afrique.**

**Poursuivre un programme agile et réceptif sur les compétences**

**économique en Afrique.**



**# skills&jobsforeconomicgrowth**



# Comprendre le contexte (1)

## Énoncé du problème: L'inadéquation des compétences persiste

- Stimuler la croissance économique nécessite des compétences appropriées qui répondent aux exigences des employeurs. Les réponses à la question de savoir comment trouver une solution à l'inadéquation des compétences ne n'arrivent pas au rythme et en quantité voulus. Les délais nécessaires pour le passage des jeunes de l'apprentissage à l'obtention d'un emploi, et donc d'un salaire décent, s'allongent davantage.
- En outre, la contraction des économies du fait de l'impact de la COVID-19 se traduit par une croissance de l'emploi inexistante et un impact sur la productivité du travail, par la création de peu d'emplois et, dans de nombreux cas, par des pertes d'emplois et par conséquent par l'absence de nouveaux emplois pour les nouveaux venus sur le marché du travail.
- L'inconvénient en est l'accroissement du niveau d'informalité en ce qui concerne le travail indépendant ou les placements professionnels temporaires, ce qui entraîne un chômage et un sous-emploi des jeunes ainsi qu'un manque de financement pour transformer les systèmes nationaux d'EFTP afin qu'ils répondent aux besoins de la demande.

# Comprendre le contexte (2)

## Nos hypothèses pour l'ACJ

Les États membres, individuellement et collectivement, sont préoccupés par la question de savoir comment obtenir des résultats transformateurs sur le plan du développement et de la croissance de leurs économies. Avec l'ACJ, nous pensons qu'en réunissant toutes les parties prenantes qui influencent le programme des compétences et de l'emploi au « même endroit », grâce au dialogue et en s'appuyant sur différentes perspectives et expériences, nous pouvons ensemble trouver des solutions.

La conférence continentale de l'ACJ est une plateforme de dialogue qui a pour but de proposer la réflexion et l'apprentissage comme moteurs clés des innovations, ainsi que l'élaboration des solutions possibles et le développement d'actions réactives afin de débloquer des opportunités pour des millions de jeunes africains.





# Exploiter les opportunités (1)

## Dialogue avec objectif

Le dialogue de l'ACJ a pour but de définir un programme partagé sur les changements systémiques et les politiques qui aideront le continent à cultiver les compétences dont nous avons besoin pour développer les économies des États membres.

Notre défi collectif est de veiller à ce que nous exploitions les opportunités de création de meilleurs liens entre l'industrie et les compétences pour le développement, entraînés par l'expansion de l'industrie, des marchés et du commerce tel que prévu dans l'Agenda 2063 de l'Union africaine.

# Exploiter les opportunités (2)

## Opportunités émergentes

Avant la COVID 19, les économies africaines étaient déjà confrontées à d'importantes transitions (explosion de la population jeune, automatisation et émergence de la « quatrième révolution industrielle »). La mobilisation des investissements pour développer des compétences appropriées, créer de meilleurs emplois et améliorer l'accès des groupes défavorisés n'a jamais été aussi importante et urgente en Afrique.

La ZLECAf sert de catalyseur pour de nouvelles façons de faire des affaires, de produire, de travailler et de faire du commerce en Afrique. Si les choses sont bien faites, cela peut conduire à la création et à l'élargissement des perspectives économiques, y compris une meilleure intégration dans les chaînes de valeur et par conséquent, la création d'un environnement propice à une quantité d'emplois, d'emplois indépendants et d'opportunités de développement d'entreprises pour la jeunesse africaine.

Les impacts de la pandémie de la COVID-19 seront probablement présents pendant un certain temps. Il est donc urgent de s'assurer que les stratégies de relance prennent en compte les perspectives à court et à moyen terme, et surtout à long terme de la mise en place d'un écosystème dynamique et accessible en matière de compétences et d'emploi.



# Exploiter les opportunités (3)

## Où faut-il commencer ?

- Mettre en place des systèmes complets d'information sur le marché du travail pour une main-d'œuvre dynamique et réactive fait partie intégrante du développement économique, y compris l'établissement d'un lien entre les stratégies de développement sectoriel pour renforcer les capacités de la main-d'œuvre nationale en fonction des secteurs productifs nationaux. S'attaquer aux disparités d'accès aux capacités numériques en matière d'éducation et de compétences pour une économie numérique, relier le développement des compétences au développement des petites entreprises et identifier les voies d'une meilleure intégration du secteur informel sont quelques-unes des questions à prendre en considération.
- Les facteurs de réussite sont entre autres l'amélioration des conditions permettant de développer les partenariats publics-privés afin d'assurer une durabilité et une réactivité à la dynamique du marché.
- Utiliser une perspective tenant compte des questions de genre et aborder les questions relatives aux groupes marginalisés (handicapés, migrants, populations rurales) pour une vision inclusive et globale de l'avenir.

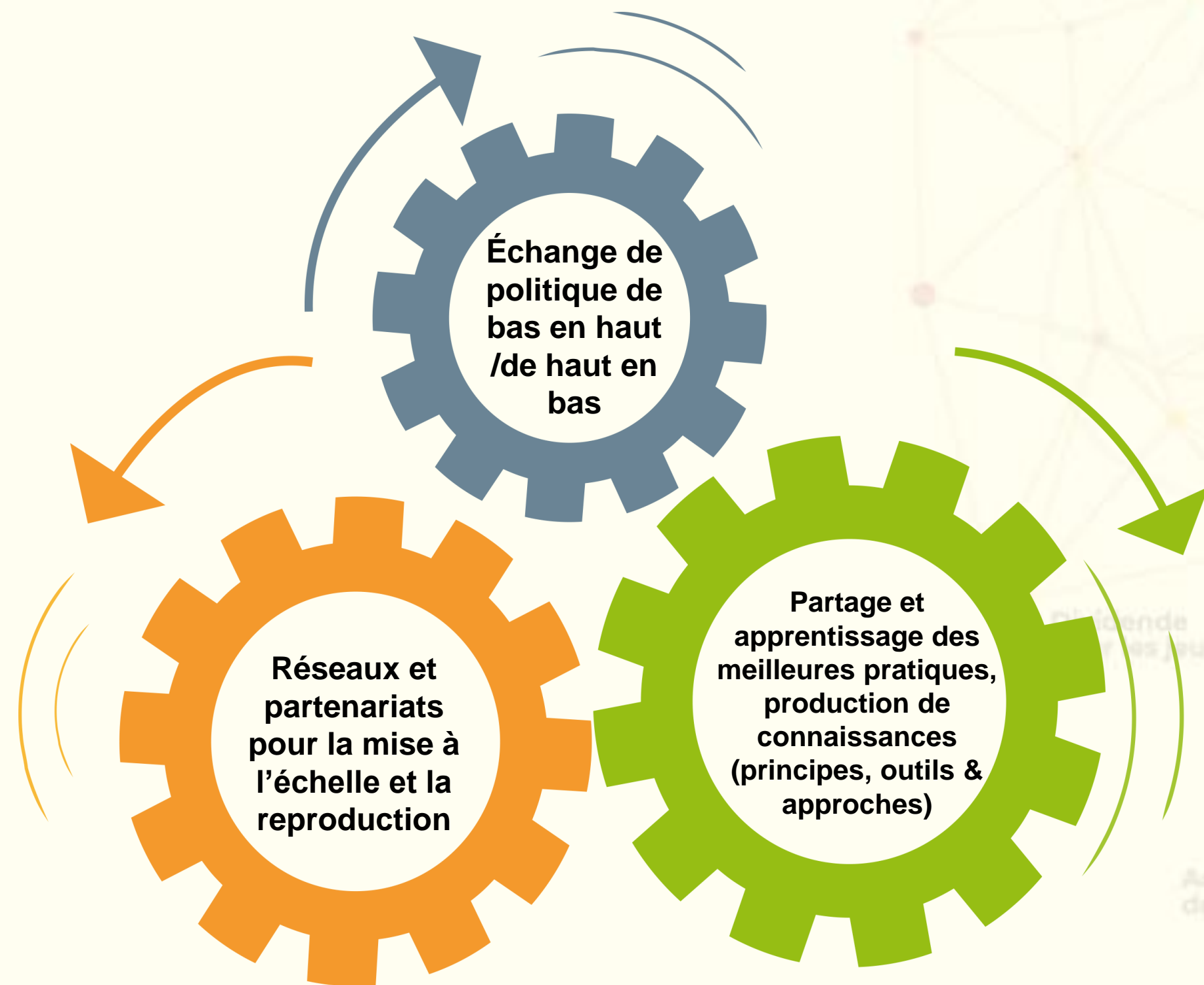


# Créer une vision pour la jeunesse africaine

## ACJ ! Objectifs 2021

- Faciliter un échange de connaissances, d'outils et de leçons apprises pour influencer les personnes, les institutions et les systèmes.
- Réfléchir aux évaluations régionales de l'ACJ sur les tendances et les modèles macroéconomiques.
- Identifier des stratégies, des tactiques et des solutions en réponse aux évaluations, qui seront adaptées aux contextes des États membres.
- Présenter les bonnes pratiques du terrain avec des preuves qui mènent à l'alignement entre l'offre et la demande.
- Identifier les possibilités de partenariat pour la reproduction ou la mise à l'échelle.

# Créer une vision pour la Jeunesse Africaine



## ACJ!2021 Sous-thèmes

### Sous-thème 1

#### Comprendre l'AfCFTA

*Comprendre les opportunités offertes par l'AfCFTA pour la création d'emplois, le développement des compétences et des entreprises.*

### Sous-thème 2

#### Mise en place d'un système de développement des compétences réactif

Mettre en place l'écosystème de développement des compétences pour répondre aux potentiels de croissance du secteur productif le long de l'AfCFTA.

### Sous-thème 3

#### Voies d'accès pour le secteur informel

Traiter les opportunités de commerce, d'emploi et d'acquisition de compétences/de développement d'entreprise



## L'ACJ a pour but:

- la croissance économique
- Le développement social
- Les nouvelles opportunités
- La création d'emplois
- Le développement des compétences

CONTINENTAL  
**ACJ**  
AFRICA CREATES JOBS  
**2021**  
VIRTUAL CONFERENCE  
**3-4 NOV**  
AFRICA

Un environnement politique efficace pour une révolution des compétences

- Favoriser la croissance de l'emploi dans les secteurs publics et privés
- Réactivité, durabilité dans les transitions économiques dynamiques

Des systèmes d'EFTP réactifs

- Offre mieux adaptée aux exigences des économies en mutation
- Compétences pour accroître la productivité du travail
- Compétences pour l'adaptabilité
- Compétences de qualité dans le secteur informel

Une main-d'œuvre adaptée aux besoins

## Vision 2030 et au-delà

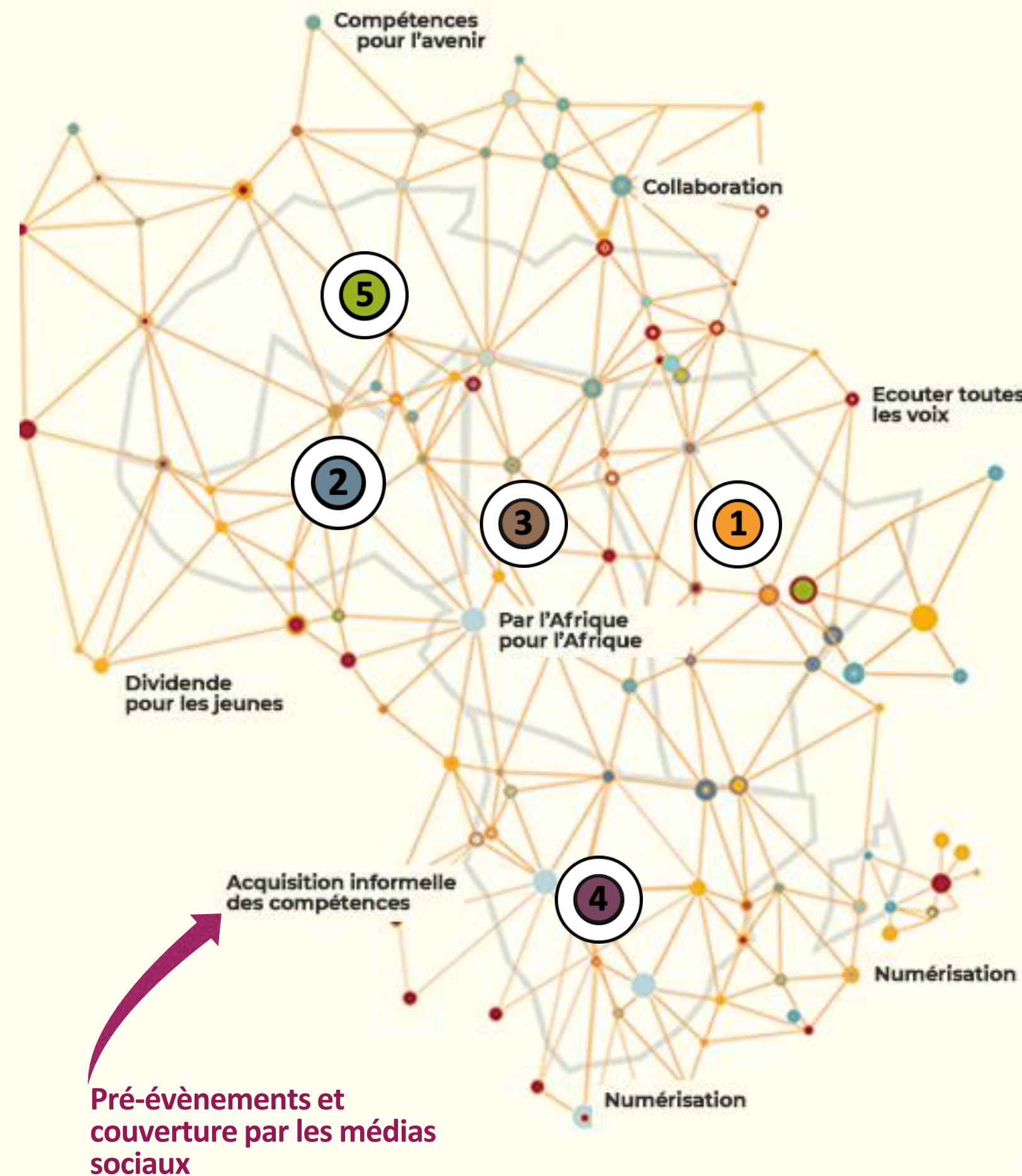
- Définir les principales étapes d'une révolution des compétences d'ici à 2030.
- Transformer la plateforme de l'ACJ sur le Portail africain des compétences pour l'emploi des jeunes et l'entrepreneuriat (ASPYYE) en une mine de connaissances pour l'apprentissage et la reproduction.

Novembre 2021

Vision de l'ACJ! à moyen et à long terme



# Dialogues régionaux de l'ACJ



Ateliers	Période proposée
Afrique de l'Est	16 & 17 août
① Afrique de l'Ouest	26 & 27 août
② Afrique centrale	2 & 3 septembre
③ Afrique australe	23 & 24 septembre
⑤ Afrique du Nord	7 & 8 octobre

⑥ conférence continentale de l'ACJ	
------------------------------------	--

Les résultats des R-ACJ alimenteront les débats de l'ACJ au niveau continental

Les dialogues des conférences régionales d'Africa Creates Jobs en 2021 rassembleront un groupe diversifié de parties prenantes pour partager des connaissances et des expériences. Les principaux documents contributifs comprennent des analyses macroéconomiques et des rapports d'évaluation rapide des compétences qui ont été entreprises dans huit États membres de l'Union africaine et qui présentent des scénarios possibles de potentiels de croissance de l'emploi en fonction des secteurs productifs nationaux.



## Forme et ordre du jour de la réunion de l'ACJ!2021

Jour 1 : 03 Novembre 2021	
Heure (+3 GMT)	PROGRAMME DE LA CONFÉRENCE
9h - 11h	Ouverture de la salle d'exposition virtuelle/du marché (accès aux vidéos pré-conférences, vidéos de mise en scène, etc.).
11h - 11h30	<b>Séance 1</b> : Ouverture officielle et mot de bienvenu <ul style="list-style-type: none"> <li>- CUA ESTI, BMZ, UE</li> <li>- Allocution d'ouverture : « Libérer le potentiel d'une reprise économique créatrice d'emplois ».</li> </ul>
	<b>Séance 2</b> : Mise en scène - Créer une vision pour la jeunesse <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Parcours des conférences régionales d'Africa Creates Jobs (Vidéo).  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Recueillir les leçons apprises, ce que cela signifie pour les systèmes et processus d'offre ; résumé des recommandations.</li> </ul> </li> <li>b. Objectifs de la conférence.</li> <li>c. Interlocuteurs clés (AUDA-NEPAD, secteur privé).</li> </ul>
12h30 - 12h40	Pause santé et sondage
12h40 - 13h40	<b>Séance 3</b> : Débats sur les sous-thèmes <ul style="list-style-type: none"> <li>a. <b>Sous-thème 2</b>: « Mettre en place un système réactif de développement des compétences »  <b>Objectif</b> : Déterminer les principaux leviers qui permettent de mettre en place des écosystèmes réactifs-accessibles en matière de compétence pour aujourd'hui et pour l'avenir.</li> </ul>
13h40 - 14h15	Pause déjeuner
14h15 - 15h15	b. <b>Sous-thème 3</b> « Voies pour le secteur informel » <b>Objectif</b> : Aborder la question d'une meilleure intégration des travailleurs informels dans la société.
15h15 - 15h30	Pause sondage Échanges selon la méthode du bocal à poissons (effets des médias sociaux) Clôture de la journée

Numérisation

**Jour 2 : 04 Novembre 2021**

Heure (+3 GMT)	Ordre du jour
9h - 10h	<i>Ouverture de la salle de mise en réseau et du marché</i>
10h - 10h20	<i>Séance 4 : Unir le système - Partage des résultats de la journée 1</i>
10h20 - 10h35	La jeunesse en action Gagnant du concours de création de la ZLECAf pour les jeunes – Campagne Umoja Africa - Les jeunes contribuent à la mise en œuvre de la ZLECAf
10h 35 - 11h50	<i>Séance 5 : Partage des meilleures pratiques (panel d'experts)</i> <u>Objectif</u> : Organiser le système pour un programme de compétences et d'emplois accessible-réactif et agile pour la croissance économique de la jeunesse africaine.
11h50 - 12h	<i>Pause santé et sondage</i>
12h - 13h	<i>Séance 6 : Feuille de route pour 2022, vers la révolution des compétences en Afrique</i> a. Déjeuner d'affaires Marché des affaires
13h - 14h	b. Récit de la conférence - étapes importantes - CoE (Centres d'excellence) - Principales recommandations : politique et pratique - Discours de clôture - Regarder vers l'avenir



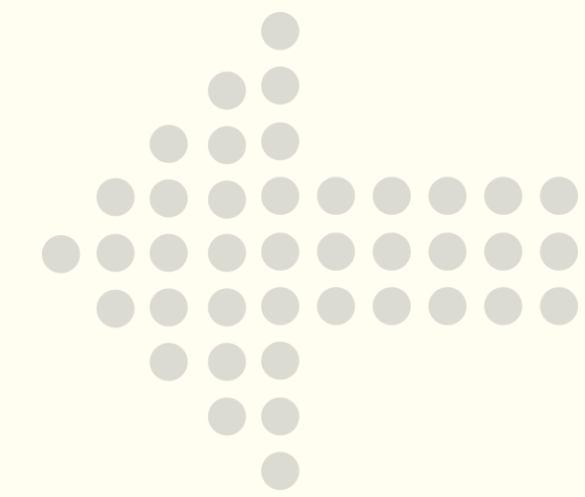
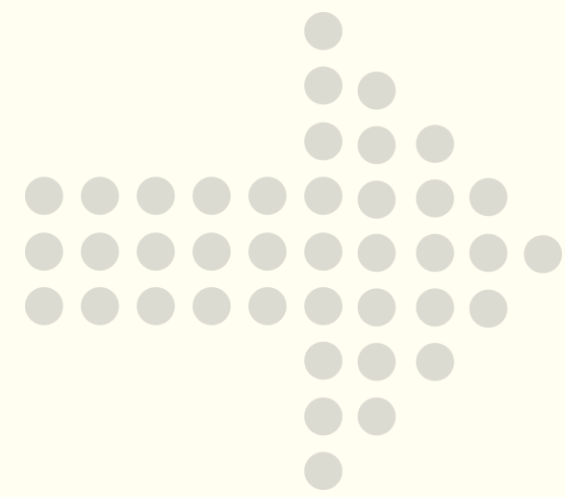


# Après Livrables l'ACJ!2021

Articles pour un appel à l'action urgent à l'ACJ! 2021

Définir les principales étapes pour une révolution des compétences d'ici à 2030

Communication, collaboration et plaidoyer post-événement



# Nous nous réjouissons de votre participation !

Pour des informations supplémentaires, veuillez contacter les personnes suivantes :

Dispositions techniques d'organisation

Mr. Nicholas Ouma, Conseiller principal pour la jeunesse, division de l'éducation, ESTI, CUA  
Email: [OumaN@africa-union.org](mailto:OumaN@africa-union.org)

Mme Unami Mpofu, chef d'équipe Compétences et emploi, AUDA-NEPAD

Dispositions logistiques d'organisation  
Email: [unamim@nepad.org](mailto:unamim@nepad.org)

Ms Nqobile Zwane, Service de soutien ACJ AUDA-NEPAD

Email : [aspyee@nepad.org](mailto:aspyee@nepad.org)