

إعلان عن وظيفة شاغرة مستشار فني، التصنيع VA/AUDANEPAD/24/43

أنشئ الاتحاد الأفريقي كهيئة قارية أفريقية فريدة من نوعها، وهو مكلف بقيادة التكامل السريع والتنمية المستدامة في أفريقيا من خلال تعزيز الوحدة والتضامن والتماسك والتعاون بين شعوب أفريقيا والدول الأفريقية وكذلك تطوير شراكة جديدة على مستوى العالم. ويقع مقرها الرئيسي في أديس أبابا، عاصمة إثيوبيا.

والشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا (نيباد) هي برنامج للاتحاد الأفريقي تم اعتماده في عام 2001 في لوساكا، زامبيا، ويهدف في المقام الأول إلى التخفيف من حدة الفقر وتعزيز النمو الاقتصادي والتنمية المستدامة في أفريقيا. ونتيجة لدمج النيباد في هيكل وعمليات الاتحاد الأفريقي، تم إنشاء وكالة التخطيط والتنسيق التابعة للنيباد بموجب قرار الجمعية الرابعة عشرة للاتحاد الأفريقي في فبراير 2010، باعتبارها الهيئة الفنية للاتحاد الأفريقي، لتحل محل أمانة النيباد.

وقد تطورت وكالة النيباد إلى وكالة تنمية الاتحاد الأفريقي، وهو تحول كبير يؤكد التزام الاتحاد الأفريقي بتبسيط وتحسين الفعالية والكفاءة في تنفيذ قرارات الاتحاد الأفريقي وسياساته وبرامجه في جميع أجهزة ومؤسسات الاتحاد الأفريقي. وقد اتخذ هذا القرار خلال الدورة العادية الحادية والثلاثين لجمعية رؤساء دول وحكومات الاتحاد الأفريقي في نواكشوط، موريتانيا، في يوليو 2018.

وكوكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية - النيباد هي وكالة قارية مملوكة لأفريقيا وتقودها أفريقيا، وتقود أجندة 2063. ويعد القرار المتعلق بوكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية تأكيداً من الدول الأعضاء على التزامها بامتلاك أداة من شأنها أن تدعم الدعم الإنمائي للبلدان والهيئات الإقليمية في النهوض بأولوياتها من خلال تنفيذ أجندة 2063.

1. تنسيق وتنفيذ مشاريع إقليمية وقارية ذات أولوية لتعزيز التكامل الإقليمي من أجل التعجيل بتحقيق أجندة 2063.
2. تعزيز قدرات الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي والهيئات الإقليمية.
3. تعزيز الدعم الاستشاري القائم على المعرفة.
4. الاضطلاع بالنطاق الكامل لتعبئة الموارد؛ و.

5. العمل كواجهة فنية للقارة مع جميع أصحاب المصلحة في التنمية في أفريقيا وشركاء التنمية.

تقع مكاتب وكالة الشراكة الجديدة لتنمية أفريقيا - النيباد في ميدراند، جوهانسبرغ، جنوب أفريقيا.

واستناداً إلى اتفاقية الاستضافة المبرمة بين حكومة جمهورية جنوب أفريقيا والاتحاد الأفريقي لكي تعمل وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية الأفريقية - النيباد كمكتب مؤقت للاتحاد الأفريقي يعمل خارج مقر الاتحاد الأفريقي، تدعو وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية الأفريقية - النيباد المتقدمين من مواطني الدول الأعضاء في الاتحاد الأفريقي لشغل الوظائف التالية

A. الوظيفة

مستشار تقني، التصنيع، المسمى الوظيفي

مستوى الوظيفة: P5

جوهانسبرغ، جنوب أفريقيا: مركز العمل

مدير البنية التحتية والتصنيع والتجارة والاقتصاد والتكامل الإقليمي: المشرف

B. مجالات الأداء الرئيسية

سيساهم المستشار الفني في التصنيع بشكل كبير في تحقيق أهداف التصنيع الخاصة بالاتحاد الأفريقي - النيباد من خلال تقديم التوجيه الاستراتيجي والخدمات الاستشارية لتعزيز تنفيذ المناطق الاقتصادية الخاصة، وزيادة الإنتاجية الصناعية، وتعزيز دعم الشركات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة. ويُعد شاغل الوظيفة محورياً في دفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام والاستفادة من الإمكانيات الهائلة للقارة الأفريقية في مجال التصنيع في القارة ومعالجة التحديات الاجتماعية والاقتصادية.

وعلى وجه التحديد، سيؤدي شاغل الوظيفة المهام التالية:

1. تطوير وتنفيذ استراتيجيات التصنيع: صياغة وتنفيذ استراتيجية تصنيع شاملة تتمحور حول التصنيع القائم على السلع الأساسية. وسلاسل القيمة الإقليمية. يجب أن تركز هذه الاستراتيجية على قطاعات محورية مثل الصحة والأدوية والسيارات والمعادن والأغذية والتغذية والملابس بهدف تعزيز الاعتماد على الذات والتنوع الاقتصادي.
2. صياغة السياسات والبرامج: توجيه عملية صياغة البرامج والمشاريع، وتقديم توصيات لتعزيز سلاسل القيمة الإقليمية وتقليل التبعيات الخارجية. وسيشمل ذلك تحديد المجالات الاستراتيجية للتعاون الإقليمي والتدخلات المستهدفة لتعزيز الصناعات المحلية.
3. تعزيز الشراكات: تشجيع تعزيز التعاون مع الحكومات والجماعات الاقتصادية الإقليمية والهيئات الدولية وكيانات القطاع الخاص والمجتمعات المدنية لتعبئة موارد واستثمارات كبيرة من أجل التنمية الصناعية المستدامة وإنشاء إطار عمل قوي للعمل الجماعي والمنفعة المتبادلة.
4. الاستفادة من موطئ قدم الوكالة ومكانتها في مجال التصنيع على جميع المستويات.
5. صياغة وتنفيذ ومراقبة وتقييم برامج وتدخلات الوكالة الحالية والمستقبلية المتعلقة بالتصنيع وتنفيذها ورصدها وتقييمها.
6. إدارة إعداد وتطوير المناطق الاقتصادية الخاصة، وضمان أن تكون قابلة للتمويل وجاذبة للمستثمرين. ويشمل ذلك معالجة القضايا الحرجة مثل أطر الاستثمار العام، وعمليات حيازة الأراضي، والآثار البيئية، والحفاظ على القدرة التنافسية العالمية.
7. تعزيز التكنولوجيا والابتكار: دعم تبني أحدث التقنيات والابتكار في القطاع الصناعي. الشروع في مبادرات بناء القدرات لتعزيز الإنتاجية الصناعية والتكامل التكنولوجي في جميع العمليات.
8. دعم المشروعات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة: قيادة عملية إعادة النموذج الاستراتيجي لمبادرات الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا - الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا لدعم الشركات متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة في القطاع الصناعي. من خلال توفير الدعم والموارد المستهدفة، وتعزيز قدرتها التنافسية، وتعزيز ريادة الأعمال، وتشجيع النمو الاقتصادي الشامل.
9. تعزيز أوجه التآزر والمواءمة مع أصحاب المصلحة المعنيين على جميع المستويات، بما في ذلك المسؤولين الحكوميين والهيئات التجارية ومراكز البحوث وأصحاب المصلحة الآخرين، بما في ذلك مفوضية الاتحاد الأفريقي، ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو)، ولجنة الأمم المتحدة الاقتصادية لأفريقيا، ومصرف التنمية الأفريقي، والجماعات الاقتصادية الإقليمية. التركيز على مساعدة الدول الأعضاء في تطوير بيئات تمكينية تدعم أنشطة القطاع الخاص والنمو الصناعي المدفوع بالسوق.
10. إجراء بحوث وتحليلات متقدمة في مجال التصنيع لتحديد الاتجاهات والتوقعات وإثراء عملية صنع القرار على جميع المستويات.
11. إنتاج ونشر منتجات معرفية وتقارير رائدة ومذكرات قطرية قائمة على الأدلة ومحددة السياق وفي الوقت المناسب وسليمة من الناحية التحليلية وموثوقة وموثوقة لدعم الدول الأعضاء والجماعات الاقتصادية الإقليمية والهيئات القارية.
12. أداء أي مهام أخرى يتم تكليفه بها.

C. متطلبات الوظيفة

المهارات والكفاءات المطلوبة

أ. القدرة على تطبيق نظريات ومفاهيم التصنيع في مختلف القطاعات الاقتصادية وقطاعات التنمية المستدامة، مع معرفة محددة بالقضايا المتعلقة بالتصنيع والتنمية.

ب. القدرة على القدرة على إعداد وتقديم ونشر وتقييم التقارير والدراسات البحثية عالية الجودة المتعلقة بالتصنيع، مع وجود تاريخ مثبت من الأوراق البحثية المنشورة حول المسائل ذات الصلة.

ج. إظهار الكفاءة المهنية وإتقان المسائل المتعلقة بالتصنيع والتنمية. الدقة والكفاءة في الوفاء بالالتزامات ومراعاة المواعيد. ثالثاً.

د. يجب أن يكون شاغل الوظيفة مدفوعاً بالاهتمامات المهنية وليس الشخصية، وأن يُظهر المثابرة عند مواجهة المشاكل أو التحديات المعقدة، وأن يحافظ على هدوئه في المواقف العصيبة.

هـ. القدرة الواضحة على بدء وتعزيز النهج التعاونية وتنفيذ الأنشطة المشتركة من قبل شركاء متباينين جغرافياً وثقافياً.

و. القدرة على إقامة شراكات وعلاقات عمل داخلية وخارجية فعالة والحفاظ عليها في بيئة متعددة الثقافات والأعراق.

ز. التحدث والكتابة بشكل واضح ومقنع؛ الإصغاء إلى الآخرين؛ تفسير الرسائل الواردة من الآخرين بشكل صحيح والرد. سابغاً عليها بشكل مناسب؛ إظهار الاهتمام بالتواصل ثنائي الاتجاه؛ تكييف اللغة والنبرة والأسلوب والشكل بما يتناسب مع الجمهور؛ إظهار الانفتاح في مشاركة المعلومات وإبقاء الناس على اطلاع.

أخلاقيات العمل المتميزة والنزاهة والفهم الجيد للممارسات والإجراءات المكتتبية. ولا يقل أهمية عن ذلك القدرة على العمل بآماناً في بيئة متعددة الثقافات والجنسيات. الحفاظ دائماً على السرية على أعلى مستوى

ix. القدرة على أداء مهام متعددة والعمل تحت الضغط مع مختلف الأفراد والمؤسسات.

x. القدرة على العمل تحت الحد الأدنى من الإشراف، والتخلي بروح المبادرة، والمبادرة واستخدام الحكم السليم.

مستوى عالٍ من الدقة والاهتمام بالتفاصيل والشمولية. حادي عشر

xii. مستوى عالٍ من المساءلة، ونهج مرن في العمل مقترن بالحماس والالتزام والطاقة.

xiii. القدرة على الاستفادة من الموارد المحدودة والموظفين لتحقيق أقصى قدر من التأثير.

مهارات التفكير الإبداعي والتحليل وحل المشكلات. رابع عشر

مهارات جيدة في التنظيم والتخطيط وإدارة الوقت. خامس عشر

مستوى عالٍ من الدقة والاهتمام بالتفاصيل والشمولية. سادس عشر

مستوى عالٍ من المساءلة، ونهج مرن في العمل مقترن بالحماس والالتزام والطاقة. السابع عشر

القدرة على الاستفادة من الموارد المحدودة والموظفين لتحقيق أقصى قدر من التأثير. الثامن عشر

مهارات التفكير الإبداعي والتحليل وحل المشكلات. التاسعة عشرة

D. المؤهلات والخبرات

درجة الماجستير في الاقتصاد، أو الهندسة الصناعية أو المدنية، أو إدارة الأعمال، أو إدارة المشاريع، أو الاقتصاد الزراعي، أو أي مجال ذي صلة. يجب أن يتمتع المرشحون بخبرة لا تقل عن عشر (10) سنوات من الخبرة المسؤولة تدريجياً، على مستوى الخبراء، في مشاريع التنمية الصناعية، وصياغة السياسات، وتطبيق نظريات التصنيع في برامج التنمية أو المجالات ذات الصلة داخل القطاع العام والمؤسسات متعددة الأطراف والمنظمات الدولية غير الحكومية أو المنظمات الدولية المماثلة على الصعيد الوطني و/أو الإقليمي و/أو الدولي. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يكون لدى المرشحين

أ. خبرة مثبتة في تطوير الشراكات وتعبئة الموارد والتخطيط الاستراتيجي.

ب. معرفة متعمقة بسياسات التنمية الصناعية، والمناطق الاقتصادية الخاصة، وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر، والتمويل.

ج. خبرة تشغيلية قوية في الجوانب المذكورة أدناه. ثالثاً

د. التحول الهيكلي الاقتصادي في أفريقيا، مع التركيز على أجندة 2063 والوكالة الأفريقية للتنمية الدولية. رابعاً

هـ. المنظمات الأفريقية متعددة الأطراف (مثل الاتحاد الأفريقي) ووكالات التنمية. v.

و. البحث المتقدم وتحليل البيانات، بما في ذلك تشغيل النماذج والاستبيانات. vi.

أو

درجة البكالوريوس في الاقتصاد، أو الهندسة الصناعية أو المدنية، أو إدارة الأعمال، أو إدارة المشاريع، أو الاقتصاد الزراعي، أو أي مجال ذي صلة. أن يتمتع المرشحون بخبرة لا تقل عن اثنتي عشرة (12) سنة بعد التأهيل، منها خمس (5) سنوات على الأقل على مستوى الإدارة في مشاريع التنمية الصناعية وصياغة السياسات وتطبيق نظريات التصنيع في برامج التنمية أو المجالات ذات الصلة داخل القطاع العام والمؤسسات متعددة الأطراف والمنظمات الدولية غير الحكومية أو المنظمات الدولية المماثلة على المستوى الوطني والإقليمي و/أو الدولي. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يكون لدى المرشحين

أ. خبرة مثبتة في تطوير الشراكات وتعبئة الموارد والتخطيط الاستراتيجي.

ب. معرفة متعمقة بسياسات التنمية الصناعية، والمناطق الاقتصادية الخاصة، وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر، والتمويل.

ج. خبرة تشغيلية قوية في الجوانب المذكورة أدناه. ثالثاً

د. التحول الهيكلي الاقتصادي في أفريقيا، مع التركيز على أجندة 2063 والوكالة الأفريقية للتنمية الدولية. رابعاً

v. المنظمات الأفريقية متعددة الأطراف (مثل الاتحاد الأفريقي) ووكالات التنمية.
vi. البحث المتقدم وتحليل البيانات، بما في ذلك تشغيل النماذج والاستبيانات.

E. اللغات: يشترط إجادة إحدى لغات عمل الاتحاد الأفريقي التالية (الإنجليزية والفرنسية والبرتغالية والعربية والإسبانية). ستكون معرفة لغة أو أكثر من لغات عمل الاتحاد الأفريقي الأخرى ميزة إضافية.

F. مدة التعيين: سيتم التعيين بعقد محدد المدة مع الاتحاد الأفريقي لمدة سنتين (2)، تُعتبر الأشهر الثلاثة (3) الأولى منها فترة **مدة التعيين**. اختياريًا. سيكون هذا العقد قابلاً للتجديد، رهناً بالأداء المرضي وتوافر الأموال.

ز. إن الوكالة الأفريقية للتنمية الزراعية - النيباد هي جهة توظيف تتسم بتكافؤ الفرص، ونشجع **تعميم مراعاة المنظور الجنساني ز. المرشحات المؤهلات بقوة على التقدم بطلبات العمل.**

H. التقديم، يرجى تقديم ما يلي: "Arial" 11.5" ينبغي إرسال **الطلبات** باستخدام خط **الطلبات**.

- خطاب تحفيزي يوضح أسباب طلب التوظيف لدى وكالة الاتحاد الأفريقي للتنمية.
- سيرة ذاتية مفصلة ومحدثة لا تتجاوز خمس (5) صفحات مع الإشارة إلى جنسيتك وعمرك وجنسك.
- ثلاثة (3) محكمين (3) لديهم معرفة جيدة بعمل المرشح، مع تقديم تفاصيل الاتصال الكاملة وعناوين الهاتف والفاكس والبريد الإلكتروني.
- نسخ معتمدة من الشهادات والشهادات.
- تقرير تقييم أداء حديث (للمرشحين الداخليين فقط).

I. المكافأة: مرتب أساسي إرشادي قدره 57 356.60 دولار أمريكي سنوياً بالإضافة إلى استحقاقات أخرى مثل تسوية مقر العمل (57% من المرتب الأساسي)، وبدل السكن (27 290.88 دولار أمريكي سنوياً)، والمكافأة (15% من المرتب الأساسي)، والمساعدة الطبية، والتأمين على الحياة والتأمين ضد الحوادث وفقاً للقواعد والإجراءات المطبقة على موظفي الاتحاد الأفريقي المعيّنين دولياً.

J. انقر على الرابط للتقديم. يجب استلام الطلبات في موعد أقصاه الاثنين 14 أكتوبر 2024.

https://e-recruitment.nepad.org:44310/sap/bc/webdynpro/sap/hrrcf_a_startpage_ext_cand

يرجى ملاحظة أنه لن يتم الاتصال إلا بالمرشحين الذين تم اختيارهم في القائمة المختصرة.

إذا واجهت تحديات أثناء إنشاء الملف الشخصي أو تقديم الطلب، قم بتسجيل مشكلتك على audahiring@nepad.org

الشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا - النيباد هي رؤية وإطار عمل استراتيجي لتجديد أفريقيا يستند إلى فهم مشترك بضرورة القضاء على الفقر ووضع البلدان الأفريقية على طريق النمو الاقتصادي والتنمية المستدامة. تعمل النيباد بشكل وثيق مع مفوضية الاتحاد الأفريقي والجماعات الاقتصادية الإقليمية والحكومات الوطنية والمؤسسات البحثية ومنظمات المجتمع المدني في محاولاتها للقضاء على الفقر في أفريقيا مع التعبير عن شواغل أفريقيا على المستوى العالمي. لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني: www.nepad.org