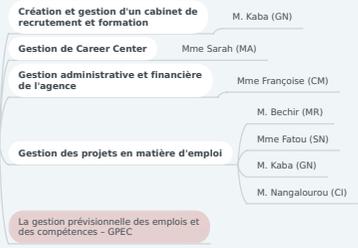


CdP 4 FR - Approches visant à harmoniser la préparation à l'emploi et la formation aux compétences de vie avec les besoins du marché du travail

Carte des connaissances



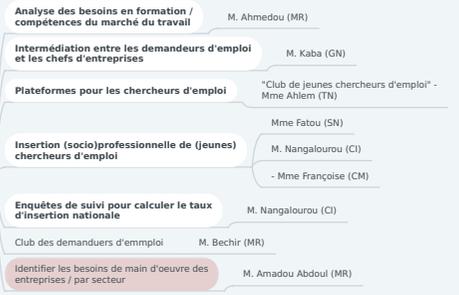
Expertise en gestion - SE, établissements de SE



Expertise liée au "monde des entreprises" / Entrepreneuriat



Expertise en matière de "matching" entre demande et offre de main d'oeuvre



Connaissance en matière des processus législatifs / réformes des services d'emploi



Expertise générale



CdP 4 FR - Approches visant à harmoniser la préparation à l'emploi et la formation aux compétences de vie avec les besoins du marché du travail

Carte des connaissances

1. Expertise en gestion - SE, établissements de SE

1.1. Création et gestion d'un cabinet de recrutement et formation

1.1.1. M. Kaba (GN)

1.2. Gestion de Career Center

1.2.1. Mme Sarah (MA)

1.3. Gestion administrative et financière de l'agence

1.3.1. Mme Françoise (CM)

1.4. Gestion des projets en matière d'emploi

1.4.1. M. Bechir (MR)

1.4.2. Mme Fatou (SN)

1.4.3. M. Kaba (GN)

1.4.4. M. Nangalourou (CI)

1.5. La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences - GPEC

2. Expertise liée au "monde des entreprises / Entrepreneuriat

2.1. Concertation dans le cadre de partenariat public - privé

2.1.1. M. Ahmedou (MR)

2.1.2. Mme Khadijatou (SN)

2.1.3. M. Bertin (CI)

2.1.4. M. Nangalourou (CI)

2.2. Conseil auprès des chefs d'entreprises

2.2.1. Mme Françoise (CM)

2.3. Identifier les métiers des secteurs économiques (et leurs besoins en formation)

2.3.1. M. Amadou Abdoul (MR)

2.4. Stratégies de création d'entreprise / Soutien aux start up / business plan

2.4.1. M. Ahmedou (MR)

2.4.2. M. Bertin (CI)

2.4.3. M. Kaba (GN)

2.5. Répertoire des Emplois de Demain (RED)

2.6. Formation des maîtres de stages dans les entreprises

3. Expertise en matière de "matching" entre demande et offre de main d'oeuvre

3.1. Analyse des besoins en formation / compétences du marché du travail

3.1.1. M. Ahmedou (MR)

3.2. Intermédiation entre les demandeurs d'emploi et les chefs d'entreprises

3.2.1. M. Kaba (GN)

3.3. Plateformes pour les chercheurs d'emploi

3.3.1. "Club de jeunes chercheurs d'emploi" - Mme Ahlem (TN)

3.4. Insertion (socio)professionnelle de (jeunes) chercheurs d'emploi

3.4.1. Mme Fatou (SN)

3.4.2. M. Nangalourou (CI)

3.4.3. - Mme Françoise (CM)

3.5. Enquêtes de suivi pour calculer le taux d'insertion nationale

3.5.1. M. Nangalourou (CI)

3.6. Club des demandeurs d'emploi

3.6.1. M. Bechir (MR)

3.7. Identifier les besoins de main d'oeuvre des entreprises / par secteur

3.7.1. M. Amadou Abdoul (MR)

4. Connaissance en matière des processus législatifs / réglementaires / reformes des services d'emploi

4.1. Reformes de services d'emploi

4.1.1. Mme Ahlem (TN)

4.1.2. Mme Fatou (SN)

4.2. Réforme de la formation professionnelle et de l'apprentissage

4.2.1. M. Nangalouro (CI)

4.3. Mise en œuvre de la Convention Nationale Etat Employeurs

4.3.1. Mme Khadijatou (SN)

4.4. Changement du mandat et réorganisation administrative

4.4.1. M. Bechir (MR)

4.5. Stratégie nationale pour l'insertion et l'emploi des jeunes

4.5.1. M. Bertin (CI)

5. Expertise générale

5.1. Compétences en suivi-évaluation

5.1.1. M. Amadou Abdoul (MR)

5.1.2. M. Ahmedou (MR)

5.1.3. M. Bechir (MR)

5.1.4. Mme Françoise (CM)

5.1.5. Mme Nadège (BJ)

5.1.6. M. Nangalourou (CI)

5.2. Coopération bilatérale et internationale en matière de formation professionnelle et emploi

5.2.1. Mme Olfa (TN)

5.3. Communication professionnelle / journalisme

5.3.1. Mme Nadège (BJ)

6. Expertise en matière de formation (général)

6.1. Organisation / conseil en formation (curricula, modules de formation)

6.1.1. M. Amadou Abdoul (MR)

6.1.2. M. Ahmedou (MR)

6.1.3. M. Bechir (MR)

6.1.4. M. Kaba (GN)

6.1.5. M. Nangalourou (CI)

6.2. Expertise en tant que formateur / animateur

6.2.1. M. Amadou Abdoul (MR)

6.2.2. Mme Françoise (CM)

6.2.3. Mme Khadijatou (SN)

6.2.4. M. Nangalourou (CI)

6.2.5. Mme Khadijatou (SN)

6.3. Formation des formateurs / conseillers

6.3.1. Mme Ahlem (TN)

6.3.2. Mme Jihene (TN)

6.3.3. M. Bertin (CI)

6.3.4. Mme Khadijatou (SN)

6.4. Guides de certification

6.4.1. M. Ahmedou (MR)

6.5. Mésurer l'efficacité de la formation professionnelle

6.5.1. M. Nangalourou (CI)

7. Expertise en matière de la préparation à l'emploi

7.1. Diagnostic / test / bilan des compétences / profiling

7.1.1. Mme Ahlem (TN)

7.1.2. Mme Françoise (CM)

7.1.3. Mme Khadijatou (SN)

7.1.4. M. Kaba (GN)

7.2. Orientation professionnelle / accompagnement des chercheurs d'emploi

7.2.1. Programmes FORSATI, AMAL; Mme Ahlem, Mme Jihene (TN)

7.2.2. Mme Françoise (CM)

7.2.3. M. Kaba (GN)

7.2.4. Mme Khadijatou (SN)

7.2.5. Mme Nadège (BJ)

7.2.6. Mme Khadijatou (SN)

7.2.7. M. Nangalourou (CI)

7.3. Renforcer les capacités des DE en techniques de recherche de l'emploi (TRE)

7.3.1. Mme Jihene (TN)

7.3.2. Mme Nadège (BJ)

7.3.3. Mme Sarah (MA)

7.3.4. Mme Françoise (CM)

7.3.5. M. Nangalourou (CI)

7.4. Formations / coaching en préparation à l'emploi - employabilité

7.4.1. M. Bechir (MR)

7.4.2. Mme Sarah (MA)

7.4.3. Mme Françoise (CM)

7.5. Formation / supervision de formation en soft skills

7.5.1. Mme Jihene (TN)

7.5.2. Mme Sarah (MA)

7.5.3. Mme Khadijatou (SN)

7.5.4. Mme Ahlem (TN)

7.6. Faciliter les stages

7.6.1. M. Bechir (MR)

7.6.2. M. Amadou Abdoul (MR)

7.6.3. Mme Nadège (BJ)

7.6.4. Mme Ahlem (TN)

7.6.5. M. Nangalourou (CI)

7.7. Création des référentiels / fiches de métier

7.7.1. M. Amadou Abdoul (MR)

7.7.2. M. Ahmedou (MR)

7.7.3. M. Nangalourou (CI)

7.7.4. Mme Ahlem (TN)

7.8. Mésures en faveur des femmes (aspect genre)

7.8.1. M. Bertin (CI)

7.8.2. M. Nangalourou (CI)

7.9. Améliorer la connaissance des (paramètres de) métiers; définition des postes en entreprise

7.10. Mieux comprendre les besoins par secteurs

7.11. Améliorer le système d'orientation scolaire et professionnelle

7.12. Développer un diagnostic des soft skills pour les différentes cibles / par étape de formation